

Liebe Kollegin, lieber Kollege!

Die nachfolgenden Themenblöcke und Fragen sollen Ihnen zur persönlichen Gesprächsvorbereitung dienen und sind als Anregung gedacht. Wenn eine Frage Ihnen nichts sagt, übergehen Sie diese.

Bringen Sie aber bitte auch Themen in das Gespräch ein, die hier vielleicht nicht ausdrücklich genannt sind!

Bitte wählen Sie am Ende Ihrer Vorbereitung für das Mitarbeitergespräch selbst 2-3 Punkte aus, die Ihnen besonders wichtig sind und die Sie unbedingt ansprechen möchten.

Rückschau

- Sind Sie mit Ihrem Unterrichtseinsatz zufrieden?
- Was trägt wesentlich zur Zufriedenheit bzw. Unzufriedenheit bei?
- Was ist besonders gut, was weniger gut gelungen?
- Wie ist Ihr Verhältnis zu den Kolleginnen und Kollegen?
- Was hat Ihre Arbeit begünstigt?
- Welche Umstände gab es, die Sie bei Ihrer Arbeit behinderten?
- Konnten Sie Ihr Wissen und Ihre Erfahrung voll einsetzen?

Vorschau

Welche Schwerpunkte würden Sie für sich selbst in den nächsten 2-3 Jahren für die Weiterentwicklung unserer Schule gerne setzen?

Formulieren Sie bitte 3-5 Schwerpunkte aus folgenden Bereichen:

- Unterricht
- Erzieherisches Wirken
- Zusammenarbeit
- Engagement beim Schulprofil
- Elternarbeit
- Was wollen Sie innerhalb des jeweiligen Schwerpunktes erreichen? In welchen Schritten könnte das geschehen?
- Wo sehen Sie für sich einen Nachhol – oder Aufholbedarf? Welche Fortbildung peilen Sie dabei an?

Zusammenarbeit

Wie erleben Sie die Zusammenarbeit mit der Schulleitung

- in den Konferenzen und sonstigen Besprechungen
- im Blick auf Anerkennung und Kritik?
- Fühlen Sie sich genügend unterstützt – fachlich, pädagogisch, ...?

Auf den Unterrichtsbesuch folgt das Mitarbeitergespräch.

Dieses wird von der Lehrerin selbst verfasst.

Abschließend erfolgt die Kontrolle der Amtsschriften, vor allem der Lehrerregister.