



## Kriterien für die Aufnahme von Mitarbeiter/innen für Integration im Rahmen der Direktberufung im SSP Brixen/Milland

Gemäß Art. 23 des Beschlusses der Landesregierung Nr. 186 vom 07.03.2023 zur „Stellenvergabe an das Integrationspersonal des Landes“ können die Schulführungskräfte jene Stellen, welche nicht über die Landes- und Schulranglisten besetzt werden konnten, mit Personen über Direktberufung besetzen, die sich hierfür bewerben und anhand der Bewerbungsunterlagen die meiste Gewähr für den zu vergebenden Dienst bieten. Die Vergabekriterien werden durch Veröffentlichung an der Anschlagtafel der Direktion und über die Webseite der Schule bekannt gegeben.

### Vergabekriterien:

- Interessierte Personen melden sich im Sekretariat bei der zuständigen Mitarbeiterin der einzelnen Kindergarten- und Schuldirektionen und geben dort den dafür vorgesehenen Antrag um Direktberufung und ihren Lebenslauf ab. Dafür ist kein Einreichtermin vorgesehen, das Interesse kann man den Direktionen jederzeit mitteilen.
- Die Bewerberin/der Bewerber verfügt bestenfalls über die dafür vorgesehene Ausbildung als Mitarbeiter/in für Integration
- Besuch der Ausbildung zur Mitarbeiter/in für Integration berufsbegleitend.
- Die Bewerberin/der Bewerber hat im Schulsprengel Brixen/Milland Kontinuität aufgrund vorhergehender zeitnaher Verträge.
- Referenzen

Bei der Vergabe aller Supplenzaufträge werden weiters, für die Schule relevante, erworbene Zusatzqualifikationen und Fortbildungen berücksichtigt.

Relevante Informationen für eine Direktberufung können sich aus der schriftlichen Dokumentation des Bewerbers/der Bewerberin, dem persönlichen Vorstellungsgespräch, den Rückmeldungen der Schulführungskräfte anderer Schulen und aus den Akten der Schulverwaltung ergeben.

Die Bewertung der Eignung für den Unterricht liegt im Ermessen der Schulführungskraft.

Brixen, 24.02.2025

Die Schulführungskraft  
Veronika Kaser